



## Главное – наука и производство



Конференция вызвала большой интерес

К 300-ЛЕТИЮ  
М.В. ЛОМОНОСОВА

те, сделал акцент на молодежном и профориентационном направлениях, очертил ближайшие планы. По словам Спиридонова, нужно с малолетства готовить подрастающее поколение к выбору производственного пути, причем процесс этот должен быть непрерывным, начиная с детского сада и до вуза. Кроме того, Архангельское отделение планирует активизировать работу с органами законодательной и исполнительной власти.

Председатель Архангельской областной организации НТО имени академика А.Н. Крылова Вячеслав Попов познакомил собравшихся с опытом вовлечения молодежи в научную деятельность, направленную на освоение арктических территорий России. Заместитель председателя Северодвинского совета депутатов Константин Журавлев рассказал о формировании городской молодежной политики. Главной линией выступления заместителя начальника отдела технического обучения Ольги Красинской стала тема ранней социализации молодежи, что является основой сознательного выбора профессии. О работе молодежных организаций Союзмаша сообщил Семен Иванов. Выступили и представители образовательных учреждений города.

После конференции для гостей Северодвинска была организована экскурсия на Севмаш.

Олег КОРОТКОВ.  
Фото О. Перова.



Николай Калистратов вручил Эрнесту Белокоровину членский билет Союза машиностроителей

5 марта в Доме техники Севмаша состоялась научно-практическая конференция, посвященная творческой активности молодежи в сфере науки и производства.

Конференция, организованная региональным отделением Союза машиностроителей России и Севмашпредприятием и посвященная 300-летию М.В. Ломоносова, вызвала большой интерес не только в Северодвинске. Среди ее участников были министр промышленности, транспорта и связи Архангельской области Эрнест Белокоровин, начальник отдела министерства Андрей Шестаков, руководитель отдела молодежных проектов Союзмаша России Александр Квашнин.

Открывая конференцию, генеральный директор Севмаша Николай Калистратов рассказал участникам об основных направлениях деятельности предприятия, отметил значительный вклад Союза машиностроителей в развитии отрасли, но особое внимание уделил молодежной теме.

– Перед молодыми людьми стоят задачи огромной важности, и к их решению необходимо подходить очень ответственно, – сказал Николай Яковлевич. – Юноши и девушки должны учиться у заслуженных корабелов. Чтобы успешно справиться с теми сложными заказами, которые выполняют корабели Севмаша, нужно стать высококвалифицированным специалистом. И путь к этому

начинается уже сейчас. Поэтому развитию творческой активности молодежи мы будем уделять большое внимание.

Затем Николай Яковлевич вручил членский билет СМР министру промышленности, транспорта и связи Архангельской области Эрнесту Белокоровину.

– Для меня это очень волнительное событие, – сказал в ответном слове Эрнест Анатольевич. – Я приложу все силы, чтобы Союзмаш рос и развивался.

Билеты в тот день были вручены и другим представителям министерства, работникам Севмаша и учреждений города.

Работа конференции началась с доклада руководителя отдела молодежных проектов Союзмаша России Александра Квашнина. Гость из Москвы поблагодарил председателя регионального отделения Николая Калистратова за большую работу, которую проводит возглавляемое им Архангельское отделение, особенно в развитии молодежного направления. Многие инициативы машиностроителей севера находят продолжение на общероссийском уровне. Александр Васильевич также рассказал о деятельности центрального аппарата. Так, Союзмаш активно участвует в общероссийских форумах в Сколково, в конкурсах профмастерства. В этом году намечено провести один из этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в Северодвинске. В планах реализация проекта по созданию кадрового резерва для

предприятий отрасли, разработка социально-значимых проектов.

Александр Квашнин вручил председателю молодых машиностроителей предприятия Семену Иванову почетную грамоту, подписанную руководителем Общероссийской организации, главой госкорпорации «Ростехнологии» Сергеем Чемезовым.

О роли региональных органов власти в формировании инновационной политики шла речь в докладе начальника отдела министерства промышленности, транспорта и связи Архангельской области Андрея Шестакова.

Информативным было выступление заместителя председателя регионального отделения Юрия Спиридонова. Юрий Валерьевич, рассказав о проделанной машиностроителями севера рабо-

### КАРТИНА НЕДЕЛИ

#### Встречаем День подводника

Корабелы-испытатели Севмаша считают 19 марта своим профессиональным праздником.

Кстати, нынешняя дата совпадает со 105-й годовщиной со дня образования подводных сил России. Руководство Севмаша и совет ветеранов-подводников предприятия (председатель Виктор Сорокин) готовят достойную встречу праздника. В частности, для заслуженных ветеранов Севмаша, ветеранов-подводников и членов сданных команд в Доме корабеля состоится большой концерт творческих коллективов.

В редакции «Корабел» готовится выпуск приложения к газете «Ветеран-подводник».

Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

#### Группа по связям с Церковью

Приказом генерального директора создана группа по внешним связям с Русской православной церковью.

Группа, в состав которой вошли главный инженер отдела капитального строительства и ведущий инженер УКСиР Д.А. Копытов и В.И. Донченко, инженер 1 категории по технадзору А.Г. Попов, начальник ОИЗ А.А. Головин, инженер-конструктор 1 категории проектно-конструкторского бюро Н.А. Андрущенко, займется решением вопросов, связанных с поддержанием в надлежащем состоянии Никольского собора, а также связям с Русской православной церковью. Полномочным представителем Севмаша по внешним связям и руководителем группы назначена Е.А. Пиликина, заместитель начальника УИР.

Сергей ЕГОРОВ.

#### Комиссия по соцстраху

На конференции трудового коллектива предприятия на новый трехлетний срок избрана комиссия по социальному страхованию.

В ее состав вошли двенадцать представителей администрации и профсоюзной организации. Среди них специалисты финансовых, экономических служб, отдела научной организации труда и заработной платы, комиссии по охране труда, учреждений здравоохранения.

Надежда ИВАНОВА.

#### Примем участие

Как уже сообщала наша газета, Союз машиностроителей России и Союз журналистов России проводят Третий Всероссийский конкурс журналистского мастерства.

Корреспонденты «Корабел» примут в нем участие; первые статьи на машиностроительную тему уже отосланы в пресс-службу общероссийской организации. Итоги конкурса будут подведены к 1 октября. Вручение дипломов и денежных призов состоится в Москве в рамках торжественных мероприятий, посвященных Дню машиностроителя России.

Олег ЛЕОНИДОВ.

#### Вниманию работников предприятия!

16 марта с 14 до 17 часов в кабинете № 109 управления кадров Севмаша будет вести прием работников предприятия по вопросам пенсионного обеспечения специалист Пенсионного фонда Северодвинска.

Записаться на прием можно у секретаря управления кадров, кабинет № 202.

Управление кадров.

# Считать приоритетными...

**42-я отчетная конференция первичной профсоюзной организации Севмаша прошла в деловом, конструктивном русле.**

В ней приняли участие председатель Архангельской областной территориальной организации МПРС Николай Житов, заместители генерального директора предприятия Василий Угрюмов, Сергей Мардаровский, Сергей Кученов, руководители отделов, управлений, цехов. Были заслушаны выступления председателя «первички» Андрея Гичко и его заместителей Юрия Репина, Евгения Зайкова, Татьяны Базловой, председателей комиссий по охране труда – Геннадия Маурина, по молодежной политике – Романа Трапезникова, по информационной политике – Сергея Зайкова.

По всем направлениям профсоюзной деятельности есть положительные тенденции, – отметил в своем выступлении Николай Житов. – Умеете работать, ставить острые вопросы, есть позитивный вклад комиссии по заработной плате, где проблемы решаются совместно с администрацией. За отчетный период по оплате труда на предприятии принято 15 распорядительных документов, касающихся премирования, стимулирования людей, занятых при выполнении заказов.

Нешлохие показатели в таком направлении профсоюзной работы, как социальное обеспечение. Вот несколько цифр. По сравнению с 2009 годом более чем в два раза увеличено количество путевок в заводские оздоровительно-лечебные центры «Орбита» и «Северный». Для частичной компенсации стоимости путевок в санаторий-профилакторий из средств профбюджета членам профсоюза оказана материальная помощь в размере 335 тысяч рублей. Закуплено 165 льготных путевок в санатории «Беломорье», «Сольвычегодск», «Солониха». Выдано 605 беспроцентных займов на общую сумму 5 млн 775 тысяч руб-

лей. Оказана материальная помощь в размере 4 млн 636 тысяч рублей.

Эффективно работала комиссия администрации и профкома по организации детского отдыха. 436 ребятишек провели летние каникулы в оздоровительном лагере «Северный Артек» (база отдыха ФОК «Севмаш»). В качестве денежной компенсации родителям, чьи дети посещали школьные оздоровительные лагеря с дневным пребыванием, выплачено более 153 тысяч рублей. Впервые заключен договор с реабилитационным центром «Солнышко» по обеспечению санаторными путевками детей работников Севмаша.

Востребована юридическая профсоюзная служба. В 2010 году за оказанием бесплатной правовой помощи обратились более тысячи человек. Юрисконсульты участвовали в 90 судебных заседаниях, представляя интересы членов профсоюза, оформлено около 700 документов разного характера, в том числе иски, заявления, жалобы, обращения в государственные и муниципальные органы.

На конференции отмечен ряд нерешенных вопросов и не реализованных предложений, в том

числе по повышению заработной платы, по соблюдению в некоторых подразделениях температурного режима в осенне-зимний период. Выступившие в прениях Александр Бушманов, Надежда Туторина обозначили проблемы, связанные с авто- и велотранспортом. Критические замечания и предложения взяты на контроль для исполнения, на ряд вопросов ответил заместитель генерального директора по управлению персоналом Василий Угрюмов.

На новый отчетный период конференция обозначила приоритетными следующие задачи: заключение коллективного договора с сохранением социальных гарантий, увеличение заработной платы работников предприятия с учетом льгот Крайнего Севера, охрана труда, организация летнего детского отдыха, выступления о деятельности профсоюза в СМИ, сохранение количества льготных путевок в заводские здравницы. К их выполнению профсоюз приступает с хорошим стимулом: в организацию вступило в два раза больше работников Севмаша, чем выбыло из нее по личным заявлениям.

Надежда МОРОЗОВА.

Фото О. Перова.



В президиуме Евгений Зайков, Андрей Гичко, Татьяна Базлова

# Инженер с большой буквы

НА АВИАНОСЦЕ

**Сегодня юбилейный день рождения отмечает ответственный сдатчик по механической части переоборудуемого для ВМС Индии авианосца «Викрамадитья» Б.Н. Душичев. В его заведовании – главная энергетическая установка, общекорабельные системы, швартовно-якорные устройства, система вентиляции.**

– Работал на Севмаше с конца шестидесятых. Был начальником участка, который занимался загрузкой реакторов, и вел паропроизводящие установки на всех проектах атомных подлодок до сдачи флоту, – рассказывает Борис Николаевич. – Исполнял обязанности заместителя начальника цеха 55. В 2007 году заместитель генерального директора С.И. Новоселов пригласил меня поработать на авианосце.

Под руководством Б.Н. Душичева проходил монтаж многих систем «Викрамадитья». На его долю выпал самый большой объем работ по постройке, и испытания по механической части

будут наиболее трудными. Кроме того, Борис Николаевич в отсутствие И.Э. Леонова исполняет обязанности ответственного сдатчика.

– «Викрамадитья» – сложный корабль, севмашевцам никогда раньше не приходилось сталкиваться с таким огромным объемом работ. Сейчас нужно завершить строительство и, самое главное, провести испытания главной энергетической установки. Предстоит наладить все системы, необходимые для ввода в действие паровых котлов, принять топливо, сделать первый розжиг, провести испытания «на горячую» главного тур-

бозубчатого агрегата. Только после этого может состояться выход в море, – говорит Борис Николаевич.

– На авианосце вместе работаем уже четыре года. Борис Николаевич – прекрасный инженер с огромным опытом производственника, – рассказывает начальник отдела строителей Дмитрий Стрельченко. – Он – человек дисциплинированный, твердый, требовательный, отлично разбирается в сложных технических вопросах, предлагает решения, которые впоследствии реализует конструкторский отдел или научно-технологическое управление. Для продвижения работ эти черты – большой плюс.

В биографии Б.Н. Душичева немало интересных фактов. К примеру, в конце 80-х годов вместе с другими специалистами был командирован от Севмаша



Жён индийских офицеров с 8 Марта поздравил Николай Калистратов

## Празднуем вместе

**Звон весенней капели и согревающие солнечные лучи принесли праздник не только российским женщинам. Пожалуй, впервые жены офицеров индийской группы наблюдения отмечали 8 Марта в Северодвинске.**

Настоящее весеннее настроение подарили индийским женщинам генеральный директор Севмаша Н.Я. Калистратов, его заместитель С.И. Новоселов и главный инженер А.В. Алсуфьев, побывав накануне праздника в гостях у группы наблюдения. Они подарили нежные краски цветочных букетов, яркие буклеты об авианосце «Викрамадитья», открытки и, пожалуй, самое главное – внимание... А жены индийских офицеров ответили им лучезарными улыбками и признательностью. Ведь в Индии нет праздника, посвященного женщинам. «Мы восхищаемся вами, вашим мужеством. Здесь, на севере России, вдали от своей Родины вы отважно несете очень важную вахту, обеспечивая надежный тыл своим мужьям», – сказал Николай Яковлевич. Действительно, мужества индийским женщинам не занимать. Не зная языка, в чужой стране они не только создают домашний комфорт и уют для мужей, но и занимаются разносторонним воспитанием своих детей. Так что 8 Марта по праву и их праздник. Как признались нам индийские офицеры, им он тоже пришелся по душе и они обязательно «увезут» его к себе на Родину.

Екатерина ПИЛИКИНА.

Фото М. Воркункова.

## Женщинам в подарок

**Для творческих коллективов Дома корабеля праздники – горячая пора, ведь нужно подарить хорошее настроение многим людям.**

В субботу на большой сцене прошел праздничный концерт с участием ансамблей «ЭОС», «Джем», «Экспромт-стиль», исполнителей-вокалистов. С наступающим праздником женщин Севмаша поздравили руководители предприятия, профсоюзной организации. Концерт с участием театра танца «Нимфея» и ансамбля «Беломорье» состоялся в драмтеатре. А в воскресенье, 6 марта, работники «цеха культуры» организовали на площади праздничные гуляния. Горожане стали свидетелями сжигания чучела Масленицы, бега в мешках, поедания блинов, конкурса частушек и, конечно, выступления профессиональных коллективов. 7 марта артисты Дома корабеля выступили на «Весенней ярмарке» с концертом, посвященным ветеранам.

Владимир ПОРШНЕВ.



Для Бориса Душичева авианосец – один из главных кораблей

для проведения швартовых и комплексных испытаний реакторной установки в Керчь, где строился первый и единственный в стране атомный гражданский лихтеровоз ледового класса «Севморпуть», который выполняет важные задачи и сегодня.

У Бориса Николаевича взрослые дети: у сына своя семья, дочь оканчивает институт в Москве. Вместе с женой, бывшей работницей цеха 4, живут

уже тридцать лет.

Юбилар считает важным, чтобы рядом был понимающий и всегда поддерживающий человек.

На днях на авианосце начались швартовные испытания, не за горами и ходовые. Будем делать все, чтобы корабль вышел в море, – говорит Б.Н. Душичев.

Владимир ПОРШНЕВ.

Фото О. Перова.

# Судостроение Петербурга – новый импульс интеграции

## Адмиралтейские Верфи накануне перемен

За последние 10 лет руководством страны принят ряд принципиальных решений и программно-целевых документов, направленных на подъем отечественного судостроения и флота. В их числе: «Морская доктрина РФ на период до 2020 г.», «Стратегия развития судостроительной промышленности на период до 2020 г.» и др. Начиная с 2007 г. интегрированы в холдинг ведущие предприятия судостроительной промышленности после их акционирования. В июне 2010 г. в Москве состоялось расширенное заседание Совета безопасности РФ, специально посвященное вопросам развития отечественного судостроения и ускорения его модернизации, исходя из стратегической значимости этой отрасли.

На заседании была подчеркнута роль судостроения как ведущего фактора национальной безопасности страны, сказано о насущной необходимости стратегического планирования развития отрасли с выделением приоритетов модернизации, которая должна быть обеспечена в том числе реальными мерами государственной поддержки и механизмами государственно-частного партнерства. В частности, заявлено о необходимости дополнения к главным действующим на сегодня программным документам развития судостроения и флота: названным Стратегии и Морской доктрине и выработке ряда новых; определен детальный перечень поручений соответствующим министерствам, призванных ликвидировать отставание отечественного судостроения по ряду ключевых показателей конкурентоспособности, рекомендован ряд мер поддержки, прежде всего в кредитно-финансовой сфере.

Большое участие в подготовке этого заседания приняли петербургские судостроители, в т. ч. руководство ОАО «Адмиралтейские Верфи». Северо-Западный регион – узловая точка процессов модернизации отрасли. Здесь расположены ведущие судостроительные предприятия, на которых работают 92 тыс. человек (58 процентов кадрового состава отрасли), обеспечивается более 70 процентов общих годовых объемов производства отечественного судостроения. А его историческим старейшим судостроительным предприятием – Адмиралтейские Верфи – остается одним из ведущих. Подтверждением тому стали выездные совещания руководителей государства и отрасли на базе завода под председательством премьер-министра В.В. Путина и вице-преьера И.И. Сечина, прошедшие в 2008-2009 гг., где обсуждались перспективы интеграции и еще раз подчеркнута особая роль в этих процессах знаменитого предприятия.

Однако Верфи сегодня накануне перемен. В последнее время в прессе появилась информация о планах Объединенной судостроительной корпорации (ОСК),

в состав которой входит ОАО «Адмиралтейские Верфи», согласованных с правительством Санкт-Петербурга, осуществить перенос производственных мощностей завода на новую территорию – остров Котлин в г. Кронштадте в период до 2020 г. Первым шагом в реализации этого проекта намечено освоение территории Ново-Адмиралтейского острова в интересах города от производственных мощностей завода.

Обнародована также информация о том, что Владимир Леонидович АЛЕКСАНДРОВ, проработавший на посту генерального директора Верфей более 26 лет, оставляет руководство предприятием. Уход признанного лидера отрасли, вписавшего значимую страницу в теорию и практику адаптации судостроительного предприятия к условиям рыночной экономики и сохранившего высокий потенциал своего завода, – событие неординарное. Что побудило В.Л. Александрова принять решение об уходе именно теперь? Возможно, в развитии завода и шире – отрасли обозначился некий противоречивый круг проблем? Каково будущее Верфей, по мнению генерального директора? Насколько реальны и выполнимы для завода и судостроительного сообщества последние задачи, поставленные перед ними руководством государства в условиях нового типа управления отраслью?

Генеральный директор ОАО «Адмиралтейские Верфи», Герой России, лауреат Государственной премии РФ, почетный гражданин Петербурга, доктор технических наук, профессор В.Л. АЛЕКСАНДРОВ не раз становился нашим собеседником: в юбилейные для предприятия и для него самого годы (2004 и 2009 гг. – 300-летие и 305-летие Адмиралтейских Верфей, а также 60- и 65-летие их директора), в ходе фестиваля «Почетные граждане Петербурга» в 2007 г., в год 40-летия своей производственной деятельности. Сегодня мы попросили Владимира Леонидовича Александрова ответить на поставленные выше вопросы и поделиться своими собственными планами.

– **Какие новые проблемы пришлось решать нашему**

**старейшему судостроительному заводу и его заслуженному коллективу за последние два года в новых условиях корпоративного управления?**

– В 2009 – 2010 гг. Адмиралтейские Верфи продолжали последовательно выполнять программу предприятия, разработанную на период 2004 – 2010 гг. Успешно решен ряд задач прежде всего в традиционной «зоне ответственности» нашего предприятия – подводном кораблестроении.

В апреле 2010 г. сдана заказчику – ВМФ России – головная подводная лодка (ПЛ) нового поколения проекта 677 «Санкт-Петербург», по результатам опытной эксплуатации которой заказчик (Министерство обороны РФ) примет решение о продолжении строительства двух серийных ПЛ данного проекта – «Кронштадт» и «Севастополь», намеченных к сдаче в 2013 г. и 2015 г., соответственно. Осенью 2010 г. начато строительство серии дизель-электрических подводных лодок (ДЭПЛ) модернизированного проекта 636.3 со сдачей головного заказа нашему Военно-морскому флоту в 2013 г.

Традиционным и успешным для нашего предприятия является и активное участие в военно-техническом сотрудничестве. В декабре 2009 г. подписан контракт на строительство 6 подлодок проекта 636 для поставки в период с 2013 г. по 2016 г. в одну из стран. В августе 2010 г. осуществлена закладка первой подлодки этой серии. Также в 2010 г. поставлены на экспорт две ДЭПЛ этого проекта. Новым в исполнении этого контракта является комплекс мероприятий по теоретическому обучению, корабельной и плавательной практике иностранных экипажей построенных боевых кораблей.

На мировом рынке вооружений неатомные подводные лодки этого проекта высоко конкурентоспособны по соотношению показателей «боевая эффективность – цена», они вооружены уникальным ракетно-торпедным комплексом. По оценке ряда экспертов, доля Адмиралтейских Верфей на мировом рынке неатомного подводного кораблестроения со-



Вручение В.Л. Александрову высокой государственной награды в Кремле 9 июля 2010 г.

ставляет сегодня около 15 процентов.

В прошедшем году, так же как и ранее, адмиралтейцы выполнили все договоры в части ремонта и сервисного обслуживания ранее построенных ПЛ, включая поставки запасных изделий и принадлежностей, как под эгидой «Рособоронэкспорта», так и в рамках самостоятельной внешнеэкономической деятельности.

Отдельно следует сказать и об успехах прошедшего года в области также традиционной для Верфей – глубоководного кораблестроения специального и гражданского назначения. В 2010 г. завершено строительство нового глубоководного аппарата «Консул», произведены модернизационные работы на глубоководном аппарате (ГА) «Русь». Осенью прошедшего года завершены первый этап государственных испытаний этих ГА на Балтике. В 2011 г. намечены их испытания в Атлантике.

В области строительства надводных судов специального и гражданского назначения в постройке океанский спасатель «Игорь Белозубов» (сдача заказчику в 2013 г.) и научно-экспедиционное судно «Академик Трешников» (заказчик – Российская Антарктическая экспедиция), постройка которого будет завершена в 2011 г.

На протяжении практически 20 лет наше предприятие строит танкеры, в том числе и ледового класса, как на экспорт, так и для российских компаний – «ЛУКОЙЛ» и ОАО «Совкомфлот». В 2004–2008 гг.

последнему заказчику сданы 7 танкеров дедвейтом 47 тыс. т (проект 05-55). 2010 год отмечен сдачей этому же заказчику двух танкеров усиленного ледового класса дедвейтом 70 тыс. т: головного заказа этой серии – танкера «Михаил Ульянов» и серийного судна «Кирилл Лавров» (проект Р-70046).

Танкеры данного проекта являются крупнейшими судами, которые когда-либо строились на Адмиралтейских Верфях, и одними из крупнейших в мире, построенных на наклонном стапеле (спусковая масса превысила 25 тыс. т). Строительство этих во многом уникальных судов было сопряжено с целым рядом организационных, технологических и финансово-экономических проблем. Большинство из них успешно решены.

К реализации проекта были привлечены помимо главного проектанга – финской фирмы Aker Arctic Technology и завода-строителя – несколько финских и российских фирм-проектантов. Мы получили высокоценный опыт кооперации на различных этапах строительства судна, например, по созданию единой электронной модели судна и совместной по ней работе.

В целом, в ходе строительства этого заказа оказалось реализовано в виде изменений более 200 конструкторских и технологических решений, оптимизирующих качество и надежность, экономику его эксплуатации.

Специалистам хорошо известно, что наклонный стапель и механизация работ – вещи сложно совмес-

тимые. Но адмиралтейцам это удалось. Были выполнены погрузка и монтаж двух колонок AZIPOD весом по 256 т каждая. Такой комплекс установлен на судно впервые в практике российских верфей. Под строительство данного заказа был произведен ряд работ по реконструкции стапеля в целом с учетом перспективной возможности строительства газовозов вместимостью 80 тыс. куб. м и максимальным расчетным спусковым весом 26 тыс. т, закуплено новое крановое оборудование, внедрены передовые средства технологического оснащения и судостроительной оснастки.

Впервые на российской верфи судна проекта Р-70046 построены под совместным надзором и на двойной класс – Российского морского регистра судоходства и Lloyd's Register of Shipping, Великобритания, что существенно повышает конкурентоспособность отечественной судостроительной продукции, выгодно и удобно для заказчика.

Это лишь несколько примеров значимых новаций, характеризующих нашу работу по данному проекту. Они осуществлены силами специалистов предприятия и на собственные средства в условиях сложной архитектуры цехов, географии размещения производства и устаревания ряда производственных мощностей, а значит – ограниченности маневра для продвижения передовых технологий судостроения.

(Продолжение на стр. 4-6).

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Судостроение Петербурга –



Строится арктический танкер «Кирилл Лавров»

(Продолжение.  
Начало на стр. 3).

Как и в прежние годы, болевой проблемой оставалось для нас несоответствие контрактной цены затратам на производство в коммерческом надводном судостроении. Неблагоприятные природно-климатические факторы, в которых ведется строительство судов, и, соответственно, повышенные энергозатраты, высокая стоимость кредитных ресурсов, значительная доля импортного оборудования, которое не производится отечественной промышленностью, но облагается большими таможенными пошлинами, жесткая налоговая система и т. д. ни в коей мере не учитываются ценами мирового рынка судостроения, к которым стремятся отечественные заказчики-судовладельцы. Эта проблема обсуждается уже более десятилетия на самом высоком уровне, но решения пока не находит.

Важным итогом хозяйственной деятельности в 2009 – 2010 гг. стало выполнение запланированных социальных программ предприятия. Полностью выполнены условия коллективного договора в области охраны труда, производственной санитарии и экологии производства, а также по ряду других основных показателей. 6-тысячный коллектив адмиралтейцев обеспечен качественным питанием, высококвалифицированным медицинским обслуживанием в Медицинском центре Верфей. Продолжают развиваться наши базы отдыха. Средняя заработная плата наших работников составила в 2010 г. 33 тыс. руб. против 29 300 руб. в 2009 г. В соответствии с решением собрания акционеров, на финансирование расходов по коллективному договору на 2010 – 2011 гг.

за счет прибыли общества выделено 60 млн руб., что позволяет продолжить данную работу в необходимом объеме.

**– Можно ли говорить, исходя из проблем, которые вы только что назвали, что инновационный потенциал Адмиралтейских Верфей на сегодня в значительной мере исчерпан?**

– Думаю, что применительно к Адмиралтейским Верфям как к действующему и обеспеченному до 2017 г. перспективными заказами предприятию говорить об этом преждевременно.

Заявленный Президентом РФ Д.А. Медведевым и правительством страны курс на модернизацию и инновационное развитие экономики, подтвержденный решениями Совета безопасности РФ от 21 июня 2010 г. по отношению к судостроению, так же как и соответствующие разделы Концепции развития Объединенной судостроительной корпорации на период до 2020 г. по этому принципиальному подходу к развитию, находят практическую реализацию в деятельности нашего предприятия.

В транспортном судостроении, например, преобладает сегодня тенденция разумной простоты, заказ дешевых судов по типовым апробированным проектам.

Но адмиралтейцы, стремясь сохранить свой во многом уникальный опыт, поставили перед собой задачу закрепить именно в нише наукоемких, технически сложных судов арктического плавания. И уже упомянутые: танкер проекта Р-70046 и научно-экспедиционное судно «Академик Трешников» относятся как раз к такому типу судов. Хочется верить, что последний из названных проектов положит начало новому этапу в надводной программе предприятия.

Ежегодно в нашей строительной программе присутствуют опытные судовые заказы и изделия для комплектации кораблей, строящихся как у себя, так и на других предприятиях отрасли.

Каждый новый заказ сопровождается повышением технического уровня производства. Инвестиции в его развитие в 2004 – 2010 гг. составили почти 4 млрд руб. из средств предприятия. Сегодня на модернизированной линии первичной обработки металла мы достигли показателей, сопоставимых с зарубежными, заменили на заводе 26 единиц кранового оборудования, построили автономную окрасочную камеру для предварительной окраски секций и блоков укрупненных размеров. Последнее позволило сократить сроки выполнения окрасочных работ, перенести большую часть работ с открытого стапеля в специализированное помещение, что качественно повышает гарантийные обязательства предприятия по сроку службы лакокрасочного покрытия, позволяет наносить любые его типы. В ходе поэтапной модернизации мощностей подводного кораблестроения произведено, например, оснащение гибочного участка изготовления деталей корпуса уникальным импортным и отечественным оборудованием, произведена полная замена энергокоммуникаций стапеля для подводных лодок и т.п. Это лишь несколько примеров, которые обеспечивают реальный потенциал для наращивания мощностей.

В области использования информационных технологий Адмиралтейские Верфи во многих случаях стали первыми в отрасли и продолжают сохранять свои лидерские позиции.

Управление производственно-хозяйственной деятельностью предприятия осуществляется с использованием интегральной информационной системы (ИИС) «Адмирал», которая охватывает все направления деятельности Верфей и позволяет генерировать взаимосвязанную информацию для конструкторской, технологической и материально-технической планирования, бухгалтерского учета и финансовой деятельности.

Обеспечивая общую концепцию создания информационной поддержки послепродажного обслуживания для кораблей ВМФ России, на предприятии разработан и передан в промышленную эксплуатацию Программный комплекс интерактивной электронной документации для ДЭПЛ «Санкт-Петербург». Этот комплекс является од-

ним из вариантов реализации базовых принципов построения системы интегрированной логистической поддержки, создание которой является в последние годы одной из наиболее актуальных информационно-технических проблем.

Работающий уже больше 10 лет, ставший в свое время первым в отрасли, Инженерный центр предприятия практически полностью решает задачи конструкторской и технологической подготовки производства на основе компьютерных информационных технологий. Так, например, с использованием системы автоматизированного проектирования TRIBON M3 осуществляется выпуск конструкторской и плазмотехнологической документации заказов надводного судостроения по корпусу, механизмам, трубопроводам и электрочасти на основе трехмерной электронной модели судна. Практически вся конструкторская документация для строящихся сегодня заказов переведена в электронный архив.

Так что Адмиралтейские Верфи сегодня – это популярное современное многопрофильное предприятие, которое способно обеспечить строительство высокотехнологичных заказов как в области подводного кораблестроения, так и надводных судов, по ряду параметров отвечающее мировым требованиям. Мы располагаем высококвалифицированным персоналом как на уровне менеджмента и инженерных служб предприятия, так и рабочих-судостроителей.

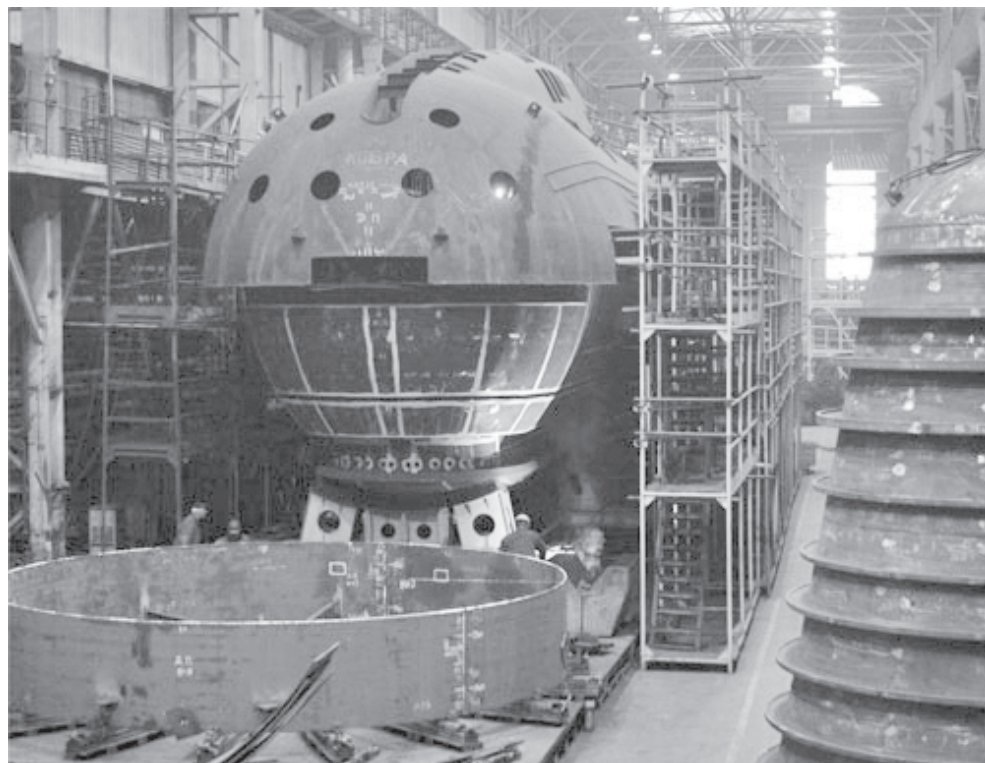
Осенью 2010 г. в Министерстве промышленности и торговли и в ОСК защищена «Программа деятельности ОАО «Адмиралтейские Верфи» на период 2011 – 2016 гг.». Она доложена также руководству Петербурга и учтена в планах

развития города. Программа сформирована на основе действующих контрактов, проектных показателей Гособоронзаказа, прогнозов развития военнотехнического сотрудничества, а также возможных контрактов по линии гражданского судостроения. В области показателей экономической эффективности выручка от продаж Адмиралтейскими Верфями товаров и услуг на внутреннем и внешнем рынках должна составить порядка 26 млрд руб. ежегодно. Предполагаемый объем работ по Государственному оборонному заказу – около 75 млрд руб.

Раздел производственной программы подводного кораблестроения сохраняет преимущество, о которой сказано выше. Определенные изменения ждут нас в области надводного судостроения. После сдачи уже упомянутых – спасателя «Игорь Белоусов» и научно-экспедиционного судна «Академик Трешников» в 2011-2013 гг. предприятие наметило приступить к строительству специализированных судов для российских заказчиков (Росгидромет, РАН и др.), курсы на которые будут объявлены в 2011 году.

**– Насколько согласуется эта программа с планами строительства новых Адмиралтейских Верфей в Кронштадте и поэтапного сокращения существующих производственных площадей, которые озвучены в прессе?**

– Успешность реализации принятой нами производственной программы действительно зависит от этих проектов. Хочется надеяться, что руководством города и ОСК соответствующие градостроительные проекты и решения по строительству новой верфи в Кронштадте будут осуществляться с учетом задач действующего предприятия и в тесной координации с ним.



Сборочно-сварочное производство

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# НОВЫЙ ИМПУЛЬС ИНТЕГРАЦИИ

Исторически Адмиралтейские Верфи – градообразующее предприятие Петербурга. И петербургские зодчие, учитывая важность ансамбля, разрабатывали планировку комплекса предприятия по принципам классической композиции. Так завод органично вписывался в облик морской столицы России.

Привлекательность для города территории Ново-Адмиралтейского острова с сохранением исторически сложившейся производственной архитектурной среды, казалось бы, не должна вызывать сомнений. Здесь находятся 8 зданий – памятников промышленной архитектуры XIX-XX вв., которые состоят на учете в КГИОП. И за последние 10 лет на суд общественности и руководства города был вынесен целый ряд проектов, которые предусматривали в плане развития исторической части Петербурга включение Ново-Адмиралтейского острова в состав своеобразного Центра морской славы нашего города. Такое решение при перспективе поэтапного вывода производств предприятия не могло бы не вызвать нашего понимания и поддержки.

Предлагаемое решение о строительстве Ново-Адмиралтейского моста через Неву в створе 17-18-й линии Васильевского острова изменяет эти планы. При этом остается проблемным, с нашей точки зрения, улучшение транспортного вопроса из-за невозможности создать соответствующую дорожную сеть в исторической Коломне без ее разрушения. Кроме того, существенно снижается инвестиционная привлекательность Ново-Адмиралтейского острова для жилищного и делового строительства: одно дело жить в музейно-исторической зоне и совсем другое – фактически в транспортном узле. Из обсуждавшихся проектов самого моста выбран тот, который принципиально нарушает архитектурную среду острова, хотя рассматривались и более щадящие по отношению к потребностям предприятия и самой застройке варианты.

Специалистами нашего предприятия детально проработана «Концепция по перебазированию производственных мощностей с Ново-Адмиралтейского острова». В соответствии с трехсторонним соглашением «О поэтапном перебазировании мощностей ОАО «Адмиралтейские Верфи» и развитии Ново-Адмиралтейского острова» от 17.06.2010 г. между правительством Санкт-Петербурга, ОСК и Верфями, ОАО «Центр технологической судостроения и судоремонта» (ЦТСиС) произвел независимую экспертизу с соответствующими сметными расчетами, где обо-

сновано необходимое финансирование на этот переход в размере 6 млрд руб. Поэтапный перевод мощностей с Ново-Адмиралтейского острова, которые являются сегодня базой для подводного корпусостроения, с поэтапным формированием соответствующих производств на южной территории предприятия, по расчетам, займет около 5 лет. Средства на компенсацию таких затрат нашему предприятию (порядка 50%) только планируется включить в бюджет на 2011 г. и последующие годы. Не ранее середины 2011 г. могут быть получены необходимые разрешения на реконструкцию Южного строительного района предприятия для создания здесь Центра подводного кораблестроения. Но сегодня в прессе объявлены сроки строительства нового моста через Неву, кото-

рым поиск такого решения, которое позволяет сохранять работоспособность мощностей, расположенных на Ново-Адмиралтейском острове, как минимум до 2015 г. Такой подход кажется также разумным, если рассматривать перспективу реального строительства новой верфи на о. Котлин. Предполагается, что ее строительство может быть начато уже в следующем году. Срок строительства – 5-6 лет. Стоимость строительства оценивается сегодня в 55-60 млрд руб. Значит, согласно обсуждаемым сегодня планам, верфь должна заработать в 2017 г., т.е. вскоре после выполнения нами заявленной и обусловленной заключенными контрактами производственной программы.

Любое решение, будь оно чисто управленческое или по строительству конкрет-

**дарственном подходе к судостроению в условиях новой формы управления? В целом, какие пожелания можно высказать по поводу сегодняшнего взаимодействия «завод-корпорация»?**

– При разработке своей производственной программы мы традиционно руководствовались целым рядом программно-целевых документов в области судостроения, принятых на высшем государственном уровне за последние годы, прежде всего Стратегией развития судостроительной промышленности на период до 2020 г. и рядом других. Как известно, на базе Адмиралтейских Верфей были проведены выездные заседания руководства государства и отрасли по ключевым вопросам развития судостроения под председательством премьер-министра В.В. Путина

сказано о необходимости скорейшей разработки столь давно обсуждаемого закона, направленного на поддержку российского судостроения и судоходства; заявлено о необходимости разработки ряда оперативных протекционистских мер, прежде всего финансовых, мер в целях создания нашими судостроителями перспективных проектов кораблей и судов, а также их систем, оборудования и компонентов. Особая роль и повышенная ответственность Объединенной судостроительной корпорации за выполнение Гособоронзаказа и проводимую реструктуризацию отрасли, равно как и персональная ответственность руководителей предприятий и КБ за создание и строительство передовых образцов морской техники военного и гражданского назначения, определены

в структуре продукции отечественного судостроения военные заказы продолжают доминировать и составляют порядка 70 процентов.

И в условиях, когда, например, реализация программы подводного кораблестроения на наших Верфях в силу сказанного выше может столкнуться с определенными рисками, логично вспомнить о традициях межзаводской кооперации. Продуктивно, например, создание специализированных производств, выполняющих работы для группы заводов. Так, еще в 1990-е гг. в ходе обсуждения проекта «Невские Верфи» мы исходили из целесообразности поэтапного развертывания – тогда на базе Северной Верфи – современного сухого дока, отдельного машиностроительного производства с привлечением мощностей уже и таких наших крупнейших машиностроительных заводов, как Кировский; речь шла также о том, чтобы вычленив из наших действующих заводов такие специализированные фирмы, как достроечное, гальваническое производство и пр.

Проблемы импортозамещения наиболее востребованных видов судового комплектующего оборудования – изделий судового машиностроения также поставлены в повестку дня обсуждаемыми государственными решениями. При этом снова логично говорить о создании специализированных региональных производств с развитием соответствующей кооперации.

Эти и многие другие стратегические решения сегодня являются прерогативой Объединенной судостроительной корпорации, включены в программу ее деятельности, и их реализация может изменить облик отрасли.

Но многие решения намеченных задач уже находятся в арсенале предприятий отрасли. Так, упомянутый выше программный комплекс интерактивной электронной документации для НАПЛ «Санкт-Петербург» адмиралтейцы поставили заказчику первыми в отечественном кораблестроении, подтвердив соответствие своей продукции самым современным требованиям мирового рынка. Или благодаря созданному в сотрудничестве с Санкт-Петербургским морским техническим университетом Институтом морской техники и технологий корпоративная база данных Адмиралтейских Верфей уже стала доступной в едином информационном пространстве России. Этот опыт, как и многое другое, может стать основой универсализации инновационных решений,

(Окончание на стр. 6).



Подводная лодка «Санкт-Петербург»

рые совершенно не учитывают реальную ситуацию.

ОАО «Адмиралтейские Верфи» является одним из крупнейших экономических субъектов и налогоплательщиков города. В 2010 г. в консолидированный бюджет нами перечислено порядка 1 млрд руб. Общая выручка, запланированная от реализации программы предприятия на ближайшую «пятилетку», составит 188 млрд руб. до 2017 г., и, соответственно, должны оцениваться риски потери налоговых поступлений при несогласованности реализации упомянутых проектов с деятельностью предприятия.

Взвешивание всех «за» и «против» при анализе данных вопросов делает необ-

ного корабля, окажется оптимальным, если оно соответствует двум критериям: эффективности и затратности. Думаю, что при реализации такого масштабного мероприятия, как перенос мощностей крупнейшего судостроительного предприятия на новую площадку, эти критерии должны быть учтены в еще большей степени. Адмиралтейцы, со своей стороны, продолжают компетентно и активно участвовать в разработке всех планов, касающихся судьбы предприятия.

**– Рассчитываете ли вы на активную поддержку руководства ОСК в разрешении возникших проблем? Можно ли говорить сегодня именно о госу-**

и вице-преьера И.И. Сечина 13 мая 2008 г., 26 декабря 2008 г. и 18 декабря 2009 г., где была отмечена значимая отраслевая роль предприятия. Многообещающие и важные решения для развития судостроительного комплекса страны приняты на состоявшемся 21 июня 2010 г. заседании Совета безопасности РФ.

В решениях совета было отмечено, что, несмотря на намеченную в 2009 г. положительную динамику объема выпуска продукции отрасли, она нуждается в кардинальной модернизации мощностей в условиях экономического кризиса и возрастающей в связи с этим глобальной конкуренции, усиливающейся борьбы за ресурсы; было

отдельными пунктами этого решения.

Поэтому необходимость корпоративного партнерства между отдельными предприятиями созданного холдинга, а также с его руководством, конечно, приобретает повышенное значение. В своей практической работе менеджер Адмиралтейских Верфей регулярно руководствуется Концепцией развития ОСК на период до 2020 г.

В обсуждаемых решениях Совета безопасности совершенно справедливо отмечена приоритетная роль нашего военного кораблестроения для развития всего судостроительного комплекса, сказано об особом значении военно-технического сотрудниче-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Судостроение Петербурга – новый импульс интеграции



Спуск на воду танкера «Михаил Ульянов»



Акватория завода

(Окончание. Начало  
на стр. 3).

и Объединенная судостроительная корпорация должна стать интегратором этого процесса.

Такая практика в недалеком прошлом была результатом активного взаимодействия между руководством отрасли и директорами, использованием передового опыта отдельных предприятий. А традиции во многом определяют будущее.

**– После всего сказанного, Владимир Леонидович, крепнет убеждение в преждевременности вашего ухода. Уверены ли вы в сохранении преемственности в руководстве предприятия? Какие проблемы прежде всего придется решать новому руководству Верфей?**

– Адмиралтейские Верфи и впредь останутся одним из базовых предприятий отрасли. Это подтверждается в т.ч. и тем фактом, что упомянутая Программа развития предприятия на 2011–2016 гг. получила высокую оценку в руководящих органах отрасли. Одобрены бюджетные проработки ее реализации.

Жизнеспособность предприятия в новых экономических условиях опирается на более чем 300-летние традиции мастерства адмиралтейцев: универсальность, высочайшую квалификацию, чувство профессионального долга и сопричастности общему делу, что не раз доказывало себя.



Океанский спасатель «Игорь Белоусов»

Роль Верфей как лидера научно-технического прогресса в отрасли всегда определялась еще одной адмиралтейской традицией – работой на опережение, квалифицированным участием в строительстве, а сегодня и в проектировании новых заказов, приоритетом научного подхода к организации всех сторон жизни предприятия. В свете задач, поставленных перед судостроителями последними решениями руководства государства, такой опыт наших специалистов не может оказаться не востребованным.

Но ученики должны превзойти учителя – таково правило прогресса в любом деле. При этом никакие решения, в т.ч. и кадровые, в руководстве крупным производственным коллективом не возникают спонтанно. Любой директор нормально работающего предприятия должен просматривать перспективы его развития минимум на 10 лет вперед, организуя его деятельность в соответствии с этими перспективами.

Опыт руководства Верфями на протяжении более четверти века не раз доказывал: принципиально новый заказ в кораблестроении с необходимостью требует порою массового привлечения молодых специалистов.

Последние десятилетия – время существенной перестройки в отечественном судостроении в целом. Иными стали требования к

пониманию руководителем проблем экономики, степени владения информационными технологиями и научному пониманию целого спектра производственных проблем. Выход на мировой рынок с необходимостью потребовал овладения стилем мышления и умениями, определяемыми понятием «бизнес».

Поэтому с конца 1990-х гг. на предприятии был взят собственный курс на системную подготовку кадров, в т.ч. и высшего руководящего состава. И сегодня мы можем достаточно уверенно утверждать, что на Верфях случайные люди практически не работают: ни в цехах, ни в управлении предприятием. За последние 5 лет на завод пришли работать 455 выпускников судостроительных лицезев № 25 и № 116, регулярно сотрудничающих с Верфями. Уже второй десяток лет потребности предприятия в повышении квалификации рабочих и специалистов обеспечивает собственный учебный центр. Упомянутый Институт морской техники и технологий готовит для завода высококвалифицированный инженерный состав. Так, в 2004–2010 гг. на Верфи пришел работать 221 выпускник факультета целевой контрактной подготовки СПбГМТУ. В июле 2008 г.

между СПбГМТУ и Адмиралтейскими Верфями было подписано соглашение о подготовке высококвалифицированных специалистов для удовлетворения нужд предприятия уже в научных кадрах, которые стали готовиться по двум специальностям: «технология машиностроения» и «технология судостроения, судоремонта и организации судостроительного производства». И сегодня 13 специалистов предприятия готовят к защите кандидатские диссер-

тации. Семнадцать специалистов предприятия дипломированы в рамках Президентской программы по подготовке управленческих кадров. Из числа таких специалистов сформирован и работает сегодня на руководящих должностях различного уровня кадровый резерв руководящего состава ОАО «Адмиралтейские Верфи». При этом многие из этих молодых (до 40 лет) руководителей отвечают за системообразующие направления деятельности Общества, такие как: техническое перевооружение предприятия, экономическая и финансовая сферы деятельности, корпоративное управление. Сегодня эта команда молодых управленцев сформирована, достаточно профессионально подготовлена и способна к принятию самостоятельных решений.

Но значение традиции в руководстве судостроения действительно переоценить сложно. То, что составляет основу духа того или иного дела – знания, почерпнутые от предшественников, проявляемые порой на уровне интуиции, комплекс бытовых деятельности, а также поддержка коллектива и старших коллег, – необходимые составляющие эффективной преемственности.

В условиях акционирования зона ответственности директора в судостроении остается во многом неизменной. Управление коллективом предприятия, все этапы и процессы постройки судна или корабля, что называется, на его совести. Но краеугольным камнем модернизации производства как главного условия нашей конкурентоспособности, как на уровне завода, так и всей отрасли, остается производительность труда. А значит, организационные вопросы управления. В основе лю-

бого решения всегда люди. От адекватной социальной политики на предприятии не в последнюю очередь зависит формирование таких проблемных и для нас, и для отрасли экономических показателей, как издержки производства и цена нашего «продукта» – судна или корабля. При этом актуальность рабочей программы, сбалансированной по критериям результативности, и стоимости, всегда останется неизменной, как для отрасли, так и для каждого отдельного предприятия.

В течение последних десяти лет выдающиеся представители старшего поколения наших судостроителей не раз указывали на опасность утилитарно-прагматического подхода к развитию отрасли и отказа от постоянной ориентации на внутренние инвестиции, прежде всего в гражданское судостроение. Сегодня решения, принятые на высшем государственном уровне, показывают, что эти риски поняти и предпринимаются меры по их снижению. Это хороший знак.

Государство должно оставаться ответственным участником управления

отечественным судостроением и в условиях децентрализации управления, особенно в области научно-технического прогресса. Залогом успешности такой доминанты научно-технической политики является исторически сложившаяся корпоративность российских судостроителей и высокий уровень научно-технических разработок, сохраненный в отрасли.

Эффективность реформ, как в судостроении, так и экономике страны, связана с опорой на национальный опыт производства и управления. При этом особого рода государственная ответственность старшего поколения руководителей судостроения, когда директор, принимая решение, понимал его важность для отрасли в целом, системность мышления, определяемая самой спецификой судостроительного производства, а также высокая степень самоотдачи делу, уверен, восприняты следующим поколением управленцев. И они способны приумножить достижения России как ведущей морской державы.

**Юлия СЫРОЕЖИНА.**

**9 июля 2010 г. Владимир Леонидович Александров награжден орденом «За заслуги перед Отечеством IV степени». 17 февраля 2011 г. В.Л. Александров уходит с поста генерального директора ОАО «Адмиралтейские Верфи», который он занимал с июля 1984 г. Но он не расстается с судостроением. Профессор В.Л. Александров продолжит заниматься научно-педагогической и организаторской деятельностью на посту директора Института морской техники и технологий СПбГМТУ и во главе Российского научно-технического общества имени академика А.Н. Крылова. Наверняка, у него окажется много дел и как у почетного гражданина Санкт-Петербурга. Пожелаем Владимиру Леонидовичу новых успехов на поприще служения российскому судостроению, Санкт-Петербургу и России!**

(Санкт-Петербургские ведомости, 9 февраля 2011 г.)

Фото с сайтов:

www.admship.ru, www.kommersant.ru,  
www.liveguns.ru, www.lenta.ru,  
www.morskayakollegiya.ru, www.interfax.ru,  
www.img-fotki.yandex.ru.

# Ей повезло на людей и время...

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Есть на Севмаше люди, биография которых переплелась с историей предприятия, города. Судьбы их неразделимы. Так бывает потому, что изначально человек оказывается в центральном месте заводской жизни.

Таким долгим годам был пятидесятилетний цех – кузница руководящих кадров завода и судостроительной отрасли. И многих оформляла на работу инженер по подготовке кадров Вера Васильевна Плитченко. Кажется, она была в «полсотом» всегда. Ну а то, что даже детство и юность ее связаны с заводом и его людьми – это точно.

Семья Василия Александровича и Галины Александровны Дедковых отличалась общественной активностью. Оба трудились на заводе: отец, участник Великой Отечественной войны, работал в цехе электриком, мама – инженер производственно-диспетчерского отдела. Так что у Веры с детства на слуху фамилии руководителей подразделений, которые курировала по своему заведению Галина Александровна. И навсегда врезались в память заводские, цеховые праздничные вечера, проходившие в клубе имени Горького, коллективные поездки на дачу корабелов «Сосновку». Сколько было там веселья, спортивного азарта! Вера выросла в атмосфере дружной большой семьи: именно так воспринималось сообщество родителей, их друзей и коллег. Квартира Дедковых на Первомайской улице была своеобразным штабом общественников. Сюда свозились из клуба подарки, и те, кто не успел их получить, приходили к Дедковым. Случались выходные дни, когда Василий Александрович доставлял дочку на мотоцикле через деревянный мост на остров Ягры, где находилась летняя резиденция заводского детского сада.

Одно время он служил на Севере в Росляково (Чалмпушка). «По завершении его службы мы добирались оттуда до Мурманска на катере, – вспоминает Вера Васильевна. – Вместе с нами ехала труппа народного артиста



страны Аркадия Райкина. Мама потом часто рассказывала, как артисты играли со мной, подбрасывали вверх, и только штанишки из «чертовой кожи» мелькали, служа ориентиром моего местонахождения. А папа в это время сидел с женой Аркадия Райкина, которая, будучи беременной будущей народной артисткой Константином Райкиным, не могла спуститься к нам и сидела на палубе».

Много интересных, примечательных эпизодов, связанных с людьми Севмаша, вспоминает Вера Васильевна во время нашей беседы. Например, как помог ей, учащейся техникума, сделать

дипломную работу Владимир Михайлович Вершинин, бывший тогда начальником участка, затем – сотрудник Министерства. В 1970 году она раз и навсегда определилась в цехе 50, руководимом тогда Израилем Камаем. Начинала техником, потом – инженер по подготовке кадров. На производство приходили молодые, перспективные специалисты – Юрий Кондрашев, Валерий Бородин, Юрий Касич, Сергей Хвилюзов, Владимир Дубянский, Александр Фирулев и другие, составившие со временем производственную элиту Севмаша. Путевку в большую жизнь им дал цех 50.

Вера Васильевна как никто знает коллектив, занимается оформлением назначений, переводов работников по предприятию и цеху, готовит представления на поощрения, приказы, свои предложения руководству по подбору молодых специалистов. «Она человек душевный, полностью отдающий себя работе, за что ценим и уважаем, – говорит заместитель начальника цеха Олег Сизинцев. – Знает людей, производство, что очень важно в решении кадровых вопросов».

Но был в ее жизни еще один существенный вклад в укрепление коллектива. Это работа с учащимися школ рабочей молодежи. «Цех тогда буквально окунулся в нее. Ведь на производство пришло много юношей и девушек с неполным средним образованием. Надо было заставить их учиться», – вспоминает Вера Васильевна. А заставлять она умела. У нее было огромное количество подопечных во всех школах, где существовали вечерние классы. Ее называли «директором школы цеха 50», а еще «нашей мамой». Тогда же, по просьбе руководства «полсотого», она стала приносить заметки в редакцию о своей молодежи. Сейчас, бывает, окликнет кто-нибудь в магазине, на улице: «Здравствуйте, Вера Васильевна! Что, не помните меня? Как ругали, на совет мастеров вызывали за пропуски занятий... Школу-то я тогда, благодаря вам, закончил».

Прошли годы, а у ветерана Севмаша Веры Васильевны Плитченко по-прежнему много работы с инженерами, бригадирями, студентами. Вся кадровая документация – через ее руки, за компьютером в кабинете и дома. Но всегда есть время для внука и внучки, благо семья дочки живет рядом. Дочь Наталья Владимировна работает в цехе 55. Внук Денис еще мал, а вот с внучкой Катериной, которой уже седьмой год, бабушка бывает на многих культурных мероприятиях, приобщая ее, как саму в свое время, к общественной жизни.

Надежда МОРОЗОВА.  
Фото О. Перова.

## ОБЗОР ПРЕССЫ

• Главнокомандующий Военно-морским флотом России адмирал Владимир Высоцкий в рамках ежегодного оперативного сбора командующих флотами и объединениями ВМФ посетил Центральное конструкторское бюро морской техники «Рубин» и 1-й Центральный Научно-исследовательский институт МО. Главком в ходе визита в сопровождении командующих флотами и объединениями обсудил с руководством ЦКБ и НИИ перспективы надводного и подводного кораблестроения в рамках госпрограммы вооружений до 2020 года. Перед командующими флотами поставлена задача активного развития учебно-тренажерной базы для повышения уровня профессиональной подготовки офицеров в связи с предстоящим в ближайшее время пополнением флота новыми кораблями, в частности, фрегатами и корветами, дизельными и атомными подводными лодками.

• Франция, Великобритания и Норвегия создали систему экстренного спасения из аварийных ситуаций подводных лодок и кораблей, севших на мель. В работу новая система, получившая название NSRS (NATO Submarine Rescue System), была введена 4 марта 2011 года. Основными эксплуатантами NSRS будут ВМС Франции, Норвегии и Великобритании. В состав системы, создание которой обошлось трем странам в 70 миллионов евро, входят дистанционно управляемый автономный необитаемый подводный аппарат и малая подводная лодка. Первый используется для поиска севших на мель подводных лодок, а вторая – для буксировки обнаруженного корабля и выведения его в открытую воду. NSRS рассчитана на оказание помощи в течение 72 часов с момента получения сигнала о происшествии. Кроме того, в состав системы входит и декомпрессионное оборудование. NSRS, способная проводить спасательные операции на глубинах до 600 метров, будет базироваться на базе ВМС Великобритании Фаслейн в Шотландии. Ее работу будут обеспечивать 72 человека.

• Подводный ракетносец ВМС США Nevada на минувшей неделе у побережья на юге Калифорнии осуществил успешный пуск баллистической ракеты Trident II D5. Испытания проведены для проверки подготовки экипажа и боевых показателей стратегической системы вооружения корабля перед его возвращением в боеготовый состав флота. Таким образом, ВМС США осуществили 135-й с декабря 1989 года последовательный успешный пуск баллистической ракеты с борта подводной лодки.

Подготовила  
Елена МАКОВЕЦКАЯ  
по материалам РИА «Новости», www.navy.ru.

## ТВОРЧЕСТВО

### На радость себе и другим

Крючок и нитки, немного фантазии и получается прекрасная вещь. Работы Маргариты Васильевны Зверевой притягивают к себе красотой и изяществом.

Мастерица не сидит без дела. Вяжет, ходит на заседания клуба «Ветеран», участвует в художественной самодеятельности. Много лет она отработала в заводской стоматологической поликлинике, пользовалась уважением в коллективе. Маргарита Васильевна – человек творческий, умеет доставлять радость себе и другим. Она не раз участвовала в выставках и получала высокие оценки за свое мастерство. Так было и на выставке в библиотеке им. Гоголя, где я и познакомился с работами Маргариты Зверевой.

Дмитрий МАМОНОВ.

## ...И в труде, и в спорте

В противопожарной службе МЧС России наравне с мужчинами обеспечивают спокойствие и благополучие работников нашего предприятия и жителей города женщины. Об одной из них – Анжелике Яшиной наш рассказ.



Более 15 лет она неразрывно связана с пожарным делом. В 10 лет Анжелика прошла отбор среди школьников в спортивную школу в Северодвинске. В 1991 году окончила Ленинградский институт физкультуры и спорта им. П.Ф. Лесгафта. 1996 год для нее особенный – стала мастером спорта по лыжам: неоднократно становилась чемпионкой области и города; чемпионка «Беломорских игр» среди женщин по лыжным гонкам 2010 года.

Телефонные аппараты, компьютеры и радиостанции – так оборудован диспетчерский пункт СПЧ-2, где она работает. Большое окно из пункта связи части выходит прямо на гараж, где находится техника и вооружение пожарных. На стене карта пред-

приятия, и каждый переулок-закоулочек известен Анжелике. Ведь район выезда диспетчер должен знать безукоризненно. И Анжелика на схемы перед отправлением караула по вызову уже не смотрит – за время работы выучила наизусть. «Грамотный, умелый специалист, пользуется уважением у коллектива...» – выдержка из ее служебной характеристики. Такие женщины служат в пожарной охране.

Мужской коллектив СПЧ-2 поздравляет с началом Весны и благодарит своих милых, добрых, замечательных коллег за верность избранному делу, за обаяние и красоту – Анжелику Яшину, Виалетту Швец, Елену Погдину, Людмилу Колчеву, Ирину Ссюнину, Ларису Кашинову, Татьяну Еремееву. Здоровья вам, счастья и всех благ.

Андрей ПОСТНИКОВ,  
инспектор СПЧ-2.

## СЛУЖБА 01

**АВТОРИТЕТ**

ВАЗ 2104

ВАЗ 2110

проезд Тепличный, д. 4.  
тел.: 56-54-22, 56-49-27

**Пчёлка** СЕТИ-МАГАЗИНЫ

**ТОВАРЫ ДЛЯ ДОМА И ДАЧИ**

Предлагаем оптом:

- \*семена, лук-севок, грунты, удобрения
- \*средства защиты растений,
- септики для древесины
- \*пленка, укрывной материал, сетка от птиц
- \*садовый инвентарь, резиновая обувь
- \*домашний инвентарь, посуда, керамика, пластмасса
- \*тротуарная плитка, строительные материалы, ДВП \*и многое другое для дома и дачи

Наши контакты: г. Северодвинск, ул. Первомайская, 20, магазин-склад, тел. 8-953-938-64-08, neman-sev3@mail.ru  
г. Архангельск, т/факс 8(8182)450-797, 8-950-963-96-43, 8-953-938-64-04, nvfneman@yandex.ru  
г. Новодвинск, тел. 8-953-938-58-09, nvfneman@yandex.ru

Товар сертифицирован

**СКИДКИ 5, 10, 15, 20%**

**Готовимся к лету вместе!**

курс по коррекции пищевого поведения

группы личностного роста

психологические консультации

**ДОКТОР Борменталь**

Центр снижения веса

Запись и подробная информация по т. 8-911-554-60-06

**ЦЕНТР МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ**

срочное оформление **ДЕНЬГИ ДО ЗАРПЛАТЫ**

**ДЕНЬГИ** НА РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА - НА УЧАСТИЕ В ТЕНДЕРАХ - НА НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ - НА ОБРАЗОВАНИЕ - АВТОЗАЙМ

Северодвинск, ул. Ломоносова, 100  
тел. 501-518, 8-911-570-06-99

ООО «Центр Микрофинансирования г. Северодвинск» www.ukcm.ru  
принимает личные сбережения граждан

При заказе двух пицц - подарок!

Новинка! Пасты!

**ЖАР PIZZA**

ДОСТАВКА К ВАХТЕ ЗАВОДА

Бесплатная доставка 555-045 (Город) 52-73-53 (о. Ягры)

8 · 911 · 687 · 4777

ЦИФРОВКА С КИНОПЛЕНОК И ВИДЕОКАССЕТ НА DVD  
Тел. 55-97-52.

**РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-95, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА**

**ГОРОД час о.Ягры**

**522-888 ПИК 50-88-22**

8 911 5820707 8 911 5515588

8 921 0790707 8 921 0732000

8 950 6600066 TELE2 8 902 1960606

8 909 5507808 8 909 5518844

Требуются водители без р/с

**В преддверии Международного дня театра Дни молодежи в драмтеатре**

**12 марта.** Тема «Призвание или деньги». В 17 часов: творческие площадки и мастер-классы от молодежных организаций города; бесплатная консультация юристов; студенческое меню в театральном баре. В 18 часов спектакль «Золотой мальчик».

**13 марта.** Тема «Зажигать или прожигать жизнь». В 17 часов: творческие площадки и мастер-классы от молодежных организаций города; бесплатная консультация юристов; студенческое меню в театральном баре. В 18 часов спектакль «Белый ангел с черными крыльями».

Оба дня после окончания спектаклей неформальное общение с актерами и фотографирование.

Тел.: 54-24-90, 8 911 556 6314

Специальная цена билета 100 рублей.

**ГОРОДСКОЙ КРЕДИТ**

**Срочно нужны деньги? У нас есть решение!**

Сумма займа до 25000 рублей.  
Срок кредита до 1 года

**Вам потребуется только паспорт**

Без справок и поручителей. Подайте заявку по телефону и получите деньги.  
**Тел. 8-931-4040-558, 8-931-4040-559**

ООО «Городской кредит»

**ДОМ КОРАБЕЛА (пр. Ленина, 14)**

**13 марта в 12 часов**

Всех шалунов и фантазеров, а также их родителей приглашаем в кафе игр и развлечений «Катерок».

Игры, конкурсы, выступление творческих коллективов и единственная в городе Видео дискотека сделают ваш отдых с детьми незабываемым!

**Билеты в кассе ДК. Справки по т. 507-349.**

**Художественный салон «Ална»**

Новое поступление минералов для коллекции **«Живые камни гороскопов – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ»**

Наш адрес: ул. Советская 50/12, тел. 56-78-88  
часы работы с 10.30 до 19 час., сб, вс с 11 до 18 час.

**ООО «Агентство «Престиж»**

**Заполнение налоговых деклараций**

- для возврата налога: по своему обучению и детей; лечению; приобретению медикаментов; приобретению квартиры; расходы на добровольное пенсионное страхование; благотворительность;
- получение доходов от продажи имущества (квартиры, гаража, акций, книг и др. имущества), а также при сдаче жилого помещения в аренду.

Наш адрес: ул. Ломоносова, 41 (центральный вход), тел. 56-73-61, 56-68-49.

Понедельник-пятница с 9 до 17 час., обед с 12.30 до 13.00, суббота, воскресенье – выходной.

Квалификационный аттестат профессионального бухгалтера, гл. бухгалтера, бухгалтера-эксперта (консультанта) № 156057 от 28.05.2003 г. Минфина РФ.

Банк со 100% государственным капиталом

**РоссельхозБанк**

**ставки снижены**

**ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ**

теперь и для городских жителей

164501, Северодвинск, пр. Ленина, 4  
тел. (8184) 52-41-76, 52-41-77

контакт-центр 8 800 200 02 90  
звонок по России бесплатный  
www.rshb.ru

**С нами надёжно!**

ОАО «Россельхозбанк» Генеральная лицензия Банка России № 3349

**КОРАБЕЛ** Учредитель и издатель ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.  
Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38,  
e-mail: korabel@sevmash.ru

**Телефоны:** секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11;  
ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56;  
корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.

**Главный редактор О.Л. Коротков, тел. 50-47-42.**

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы.  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография» (ул. Южная, 5, директор Е. Буянова).

Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).

**Тираж 1220** Свободная цена **Заказ 396**