



СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕВЕРНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

НА 2017-2020 гг.

73.01-1.12.076-2016

Основное направление производственной деятельности АО «ПО «Севмаш» на ближайшие годы – реализация производственной программы по выполнению гособоронзаказа.

Для выполнения гособоронзаказа необходимо обеспечить производство персоналом высокой квалификации в требуемом количестве в установленные сроки.

Достижение результатов по обеспечению АО «ПО «Севмаш» квалифицированными кадрами возможно при четком определении стратегии в области управления персоналом на ближайшую перспективу.

Стратегия управления персоналом представляет собой совокупность действий, направленных на сохранение высокопрофессионального коллектива АО «ПО «Севмаш» и привлечение новых квалифицированных кадров.

Стратегия управления персоналом направлена на:

- обеспечение общества высококвалифицированным персоналом, необходимым для выполнения гособоронзаказа.

Реализация плана по обеспечению рабочими основных специальностей в разрезе цехов и профессий, проведение профподготовки новых кадров в курсовой сети предприятия по требуемым рабочим профессиям при активном содействии руководителей самостоятельных структурных подразделений.

Участие общества в Федеральной программе мобильности трудовых ресурсов по привлечению квалифицированных кадров из других регионов РФ.

- обеспечение конкурентоспособной заработной платы.

Создание системы оплаты и мотивации труда, позволяющей достигать конкурентоспособного уровня заработной платы на основе повышения эффективности и качества труда.

В Коллективном договоре АО «ПО «Севмаш» закреплены дополнительные меры социальной поддержки для членов трудового коллектива и членов их семей.

- реализация жилищной программы АО «ПО «Севмаш».

Строительство жилых домов, квартиры в которых приобретаются на условиях долевого участия с предоставлением дополнительных льгот, для привлечения и закрепления в обществе рабочих и специалистов.

- формирование качественных трудовых взаимоотношений.

Сохранение и развитие позитивной корпоративной среды, имеющегося кадрового потенциала, создание атмосферы эффективного взаимодействия работников, коллективов и структурных подразделений общества, способствование процессу адаптации молодых работников.

- развитие социальной инфраструктуры.

Забота о здоровье и отдыхе корабелов и членов их семей является приоритетом для АО «ПО «Севмаш». Работникам общества предоставляется возможность прохождения профилактического лечения в лечебно-оздоровительных комплексах и санатории-профилактории. Наличие и развитие спортивных и культурно-развлекательных объектов, строительство новых.

- профориентационная работа.

Реализация комплексного подхода к проведению профориентационной работы: мероприятия проводятся для детей, начиная с дошкольного возраста, младших школьников, старшеклассников, учащихся средних профессиональных учебных заведений, студентов и выпускников высших учебных заведений.

- организация ускоренных курсов для неквалифицированных работников по подготовке рабочим профессиям.

Проведение краткосрочной подготовки учебных групп по востребованным в обществе судостроительным и машиностроительным профессиям.

- организация подготовки высококвалифицированных специалистов по судостроительным профессиям.

Подготовка специалистов по основным судостроительным специальностям, обучение работников по дополнительной подготовке по необходимым профессиям в требуемом количестве.

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДОСТИЖЕНИЙ АО «ПО «СЕВМАШ»

Генеральный директор



М.А. Будниченко